

# Notat

Dato: 19-05-2025

Reference: KD/LTB

Journalnr.: 19/7237

## Orientering om samarbejde mellem Norddjurs Kommune og Business Djursland om unge

Indenfor rammerne af det nationale tiltag Ungeløftet søger vi igennem Ungeindsatsen og de tilknyttede virksomheder at støtte unge med at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Dette notat beskriver en del af Ungeløftet og samarbejde med Business Djursland og Ungeindsatsen om at give alle unge mulighed for at finde deres vej til uddannelse eller beskæftigelse.

Ungeindsatsen har deltaget i tre netværksmøder i samarbejde med Business Djursland, hvor Ungeløftet er blevet præsenteret som en fælles forpligtelse og et fælles ansvar. Ungeindsatsen er derudover inviteret til yderligere to netværksmøder, og på baggrund af dette har to andre erhvervsforeninger inviteret Ungeindsatsen til at holde oplæg om Ungeløftet.

Formålet med det styrkede samarbejde er at skabe et robust arbejdsmarked på Djursland, hvor ingen unge står udenfor, og hvor virksomhederne spiller en aktiv rolle i at udvikle fremtidens arbejdskraft.

Virksomhedernes rolle i samarbejdet med Ungeindsatsen er af afgørende betydning både for elever i grundskolen og for unge efter grundskolen. Praktikforløb i grundskolen, hvor eleverne opnår udsyn til muligheder og brancher, er et vigtigt element i at træffe et oplyst og kvalificeret valg i forhold til hvilken vej, de vil gå efter grundskolen. Længerevarende praktikforløb med en kombination af skolegang og virksomhedspraktik kan for nogle elever være den bedste vej til læring og senere fast tilknytning til arbejdsmarkedet. Et stærkt samarbejde med erhvervslivet giver åbninger til fritidsjob, virksomhedspraktik, EGU, læreplads, fleksjob, nogle få lønnede timer mv., hvilket for nogle unge er vejen til en fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Virksomhederne får mulighed for at lære de unge at kende og skaffe den arbejdskraft, der passer til deres behov. De medvirker derved selv til en løsning på deres rekrutteringsbehov, samtidig med at de tager socialt ansvar, der kan indgå i deres ESG regnskab.

Portalen [ilaere.dk](https://ilaere.dk) indgår som en del af samarbejdet. Hjemmesiden er bygget op som ung-til-ung kommunikation i video-format, hvor unge lærlinge fortæller om deres fagområde og virksomhed. De virksomheder, som optræder på [ilaere.dk](https://ilaere.dk), præsenteres samlet

som Djurslands Attraktive Virksomheder, så søgningen til den enkelte virksomhed bliver større.

Arbejdsmarkedsafdelingen sikrer via Ungeindsatsen/UU, at samarbejdet er koordineret, så det er så enkelt som muligt for virksomhederne at være med i Ungeløftet. Denne koordineringsindsats vil blive søgt understøttet centralt af Erhvervsenheden sådan at den er koordineret med Virksomhedsservicé på beskæftigelsesområdet og praktisk forløb mv i Folkeskolen. Hvis Norddjurs Kommune får andel i de puljemidler, som er en del af Ungeløftet vil UU/Ungeindsten koordinere denne del.

Det er tydeligt, at virksomhederne på Djursland udviser stor interesse i at gøre en forskel og samarbejde om de unge. På baggrund af besøgene er der indtil videre ca. 30 virksomheder, der har skrevet under på Ungeløftet.